



**Sint Maartenskliniek**

*Elke dag vindt er op onze afdeling revalidatiegeneeskunde een complexe dans plaats. Een nauwkeurig samenspel van patiënten en behandelaren die tijdens spreekuren, behandelingen en therapieën, innovatieprojecten en onderzoeken werken aan het zetten van de volgende stap. De regie van deze dagelijkse dans ligt voor een groot deel bij de afdeling planning. Voor deze afdeling zoeken we een nieuwe leidinggevende. Ben jij een ervaren leidinggevende met hart voor logistiek? En krijg je energie van het oplossen van complexe planningspuzzels, en het leggen en onderhouden van relaties met collega's? En hou je tegelijkertijd goed in de gaten of de planning nog steeds haalbaar is voor de betrokkenen, met voldoende rustmomenten voor de revalidant? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren naar de functie van:*

## **Hoofd zorglogistiek revalidatie (m/v)**

**voor gemiddeld 32 - 36 uur per week**

### **De organisatie**

Innovatie is wat de Maartenskliniek al meer dan 80 jaar drijft om haar patiënten verder in beweging te brengen. Ook binnen de afdeling Revalidatiegeneeskunde lopen we voorop, sterker nog, we werken actief mee aan die ontwikkelingen zoals weer leren lopen of een verbeterde inzet van armen en handen. Dit doen we in een gloednieuw modern gebouw, waar alle ruimte is voor innovatie en comfort.

### **De functie**

Planning is inmiddels een zeer strategische functie geworden binnen de afdeling Revalidatie van de Sint Maartenskliniek. Als hoofd werk je nauw samen met de manager bedrijfsvoering en de medisch manager, de hoofden van de verschillende afdelingen, en indirect met de vele artsen en behandelaren van het centrum, om de efficiency en productiviteit te bewaken. Daar zijn de afgelopen jaren al belangrijke resultaten op behaald. Als afdelingshoofd Zorglogistiek Revalidatie ondersteun je dit proces en kijk je continu, samen met je team, naar voren: wat kunnen we beter doen, hoe kunnen we onze collega's helpen met zowel het samenstellen van de planning, als het genereren en analyseren van managementinformatie?

### **De afdeling**

De afdeling planning bestaat uit 12 planners en een medisch secretariaat van ongeveer 9 collega's. Daarnaast werk je samen met de revalidatieartsen die onze revalidatiezorg bieden op andere locaties; het Canisius Wilhelmina Ziekenhuis in Nijmegen en het Maasziekenhuis Pantein in Boxmeer. Maar je bent niet alleen leidinggevende, je helpt mee om de planning te realiseren en het belang ervan uit te dragen binnen de afdeling Revalidatiegeneeskunde.

### **Wij vragen**

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een ervaren leidinggevende met een relevante academische opleiding aangevuld met een managementopleiding. Een (zorg)logistieke achtergrond is een pré. We zoeken een slagvaardig afdelingshoofd met lef en ambitie. Iemand die vakmanschap van professionals weet te waarderen en met hen aan de slag gaat om de principes van een lerende organisatie verder handen en voeten te geven. Organisatiesensitiviteit, creativiteit, loyaliteit, proactiviteit en doelgericht werken zijn belangrijke competenties.

*Screening van CV, diploma's, identiteitsbewijs, actuele verklaring omtrent gedrag (VOG) en indien van toepassing BIG-registratie, maakt deel uit van de selectieprocedure. Dit om de veiligheid van onze patiënten en medewerkers te waarborgen.*

### **Wij bieden**

Een uitdagende en afwisselende functie, in eerste instantie voor de duur van 1 jaar met uitzicht op onbepaalde tijd. De salariëring en arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO-Ziekenhuizen. De functie is ingedeeld in functiegroep 65 en het salaris bedraagt, afhankelijk van relevante ervaring, minimaal € 3.664,- en maximaal € 5.504,- bruto per maand op fulltime basis (= 36 uur per week). Daarnaast bieden wij conform de CAO-Ziekenhuizen 8,33% eindejaarsuitkering, 8,33% vakantietoeslag en een goede pensioenvoorziening.

### **Informatie en sollicitatie**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Fried Böhmer, Manager Bedrijfsvoering & Zorg Revalidatie, telefoon 024-365 9188.

De sollicitatie met cv kun je mailen naar [werken@maartenskliniek.nl](mailto:werken@maartenskliniek.nl), gericht aan de Sint Maartenskliniek, Personeel en Organisatie, o.v.v. vacaturenummer 30/2020.

Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

*Deze vacature wordt zowel intern als extern bekend gemaakt waarbij geldt dat bij gelijke geschiktheid interne kandidaten voorrang hebben op externe kandidaten.*